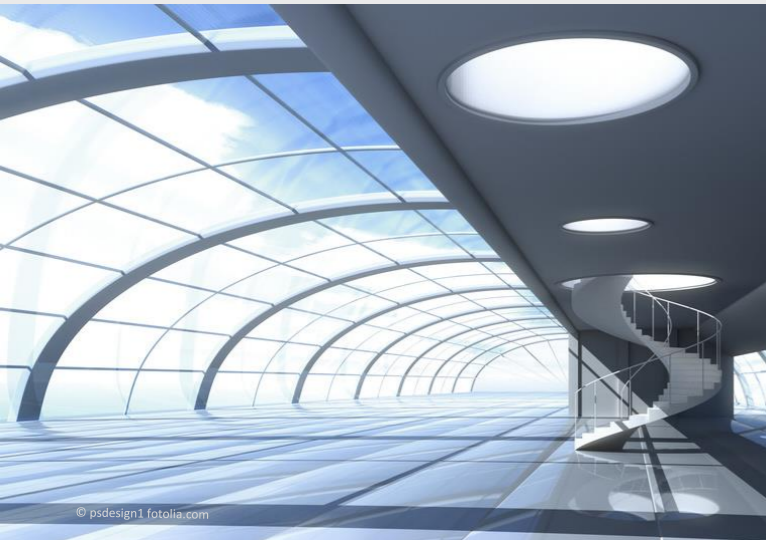




teamfixx®

Ergebnisfokussiert intervenieren



© psdesign1 fotolia.com

**Schneller zu besseren
Ergebnissen:
Kollektive Kompetenzen
entfalten**

Grundlagen von teamfixx®

Nach über 20 Jahren Entwicklungsarbeit haben wir die Grundidee der Mediation passgenau in den Kontext von Unternehmen eingebettet. So befähigen wir Teams, Abteilungen und Organisationseinheiten zur Lösung.

Ausgangspunkt ist eine unerwünschte IST-Situation. Ziel ist eine gewünschte SOLL-Situation. Der Weg vom IST zum SOLL ist ein Veränderungsprozess mit seinen typischen Hürden.

Individuelle Kompetenzen

Um Veränderungsprozesse zu bewältigen, brauchen die Beteiligten individuelle Kompetenzen. Seit 25 Jahren ist die Entwicklung individueller Kompetenzen unser Kerngeschäft. Dabei konnten wir immer wieder feststellen, dass selbst die bestens ausgebildeten individuellen Kompetenzen kein Garant für den Erfolg eines Kollektivs sind.

Kollektive Kompetenzen

In einem Kollektiv können individuellen Kompetenzen sowohl blockiert als auch verstärkt werden. Dieses Phänomen haben wir ergründet:

Warum ist das so? Welche Einflussfaktoren spielen dabei eine Rolle? Und lässt sich das gezielt steuern?

Inzwischen kennen wir fünf grundlegende Faktoren für die Entfaltung kollektiver Kompetenzen. Sie alle spiegeln sich in der Wirk- und Prozesslogik unserer ergebnisfokussierten Interventionen wider.

Das Ziel von teamfixx®

Ergebnisfokussierte Interventionen dienen der Befähigung von Kollektiven und führen immer zu einem von zwei möglichen Ergebnissen:

1. Es gelingt die Befähigung des Kollektivs zur Lösung
2. Es werden die guten Gründe für die Unlösbarkeit sichtbar und besprechbar gemacht.

Einsatzfelder von teamfixx®

Die Umsetzung von teamfixx® erfordert keine Weisungsbefugnis. Es reicht die Bereitschaft der Beteiligten, dem Prozess zu folgen. Deshalb ist teamfixx® für Führungskräfte, Projektleiter*innen und Berater*innen gleichermaßen geeignet.

Die Settings eignen sich für zwei Personen, für Teams und für Großgruppen (von »twofixx« bis »bigfixx«).

Hier ein paar typische Einsatzmöglichkeiten:

Als Prävention

Bei bevorstehenden Veränderung, deren Auswirkungen unklar sind.

Ziel: Maßnahmen ableiten, um sich auf die Veränderung vorzubereiten.

Als Bestandsaufnahme

Es gibt ein vages Gefühl, dass irgend etwas im Team nicht stimmt. Es lässt sich aber nicht genau benennen.

Ziel: Klarheit herstellen, ob es Handlungsbedarfe gibt, und wann ja, was zu tun ist.

Als Notfallmaßnahme

Die Hütte brennt und das Feuer muss gelöscht werden.

Ziel: Den kürzesten Weg vom Problem zur Lösung finden.

Teilnehmende unserer teamfixx® Fortbildungen

Führungskräfte und Berater*innen agieren im gleichen Umfeld. Sie können sehr viel von- und miteinander lernen. Auch teamfixx® ist ein Ergebnis dieser wechselseitigen Bereicherung.

Deshalb sind auch die Teilnehmenden unserer Fortbildungen Führungskräfte, Projektleiter*innen und Berater*innen.

Aufbau der teamfixx® Fortbildungen

Von reinschnuppern bis zertifizieren ist alles möglich:

1. Verschiedene Formen der Wissensaneignung

Tagesseminare

1. Selbstklärung
2. Sicher führen
3. Auftragsklärung
4. Prozess Assessment
5. Methodik der EFM

teamfixx® Seminar

Inhalte der Tagesseminare für Profis komprimiert aufbereitet

Selbststudium

Bücher
Internet
YouTube
Erfahrungen
Vorträge ...

2. Durch Praxis vom Wissen zum Können

Ergebnisfokussierte Interventionen im eigenen Alltag umsetzen:
A) Moderierend als inhaltlich beteiligte Führungskraft/Projektleitung
B) Mediierend als inhaltlich unbeteiligte/r Berater*in

3. Reflexion der Erfahrungen

Praxisworkshop

Reflexion der Praxiserfahrungen im gemeinsamen kollegialen Austausch von BeraterInnen und Führungskräften über dem Einsatz ergebnisfokussierter Interventionen.

4. Kompetenznachweis

Zertifizierungsworkshop

Die Kompetenzermittlung erfolgt im Zertifizierungsdialog. Ziel ist die Verleihung des teamfixx® Zertifikats:

- A) als teamfixx® Moderator*in (Führungskräfte) oder
- B) als teamfixx® Berater*in (externe Dienstleistungen).



SOKRATeam

Dr. Karl Kreuser • Thomas Robrecht
Feringastr. 6, 85774 Unterföhring

I+49 (89) 944 68 501
I kontakt@sokrateam.de
I www.sokrateam.de
I www.teamfixx.com





Fortbildungen zu ergebnisfokussierten Interventionen

1. Professionelle Selbstklarheit

Führungs- und Beratungssituationen können ziemlich stürmisch werden. Dann ist ein kühler Kopf erforderlich. Der bewusste Umgang mit den eigenen Prägungen sorgt für souveränes Handeln und Gelassenheit.

Ziel: Den eigenen inneren Auftrag als Ressource erschließen

Inhalte:

- Reflexion der eigenen Biografie
- Kritische Situationen im Beratungsalltag
- Identifikation der eigenen Antriebskraft
- Dosierung der eigenen Antriebskraft
- Hindernis zur Ressource transformieren
- Transfer der Erkenntnisse in den Alltag

Dauer: 1 Tag  [Anfrage](#)


2. Sicher führen

Führung ist eine unverzichtbare Funktion in Unternehmen. Je besser sie ‚funktioniert‘, desto besser die Ergebnisse. Doch woran lässt sich erkennen, ob Führung Ressource oder Hindernis ist?

Ziel: Führungshandeln bewerten und Interventionen ableiten

Inhalte:

- Erfolgsfaktoren für Organisationen
- Fünf Handlungsaspekte für Führen
- Führungskompetenzen entwickeln
- Abgleich zum eigenen Verständnis
- Führung und kollektive Kompetenz
- Reflexion eigener Praxisbeispiele

Dauer: 1 Tag  [Anfrage](#)

3. Auftragsklärung

Der Erfolg einer Beratung beginnt und endet mit der Klarheit des Auftrags. Oft besteht eine unerkannte Illusion über Klarheit, die später zum Scheitern führt. Das kann vermieden werden.

Ziel: Auftragsklärungsgespräch führen, stimmige Interventionswahl treffen

Inhalte:

- Die vier Arbeitsrahmen der Beratung
- Handlungsaspekte für sichere Führung
- Rollenkonformes Handeln sichern
- Struktur und Inhalt des Auftragsklärung
- Dem Scheitern vorbeugen
- Erfolgskritische Voraussetzungen sichern

Dauer: 1 Tag  [Anfrage](#)

4. Prozess Assessment

Führungskräfte können für erfolgreiche Beratungsprozesse sowohl Ressource als auch Hindernis sein. Durch eine kontinuierliche Prozessreflexion wirkt Führungshandeln als wirksame Beschleunigung des Prozesses.

Ziel: Prozesssteuerung in Koproduktion von Führungskraft und BeraterIn

Inhalte:

- Vertrauensaufbau in kürzester Zeit
- Die Koproduktion gestalten
- Rollenkonforme Aufgabenverteilung
- Kritisches Führungshandeln identifizieren
- Ergebnisfokussiertes Führung coaching
- Reflexionsschleifen integrieren

Dauer: 1 Tag  [Anfrage](#)


5. Ergebnisfokussierte Moderation

Schwierige Situationen in Teams und Gruppen zu meistern ist kein ‚Hexenwerk‘. Ein klarer Auftrag und eine klare Struktur kombiniert mit einer klaren Führung führt zu klaren Ergebnissen.

Ziel: Die Prozess- & Wirklogik der EFM verstehen & anwenden

Inhalte:

- Grenzen der ‚klassischen‘ Mediation
- Definition von Konflikt und Mediation
- Prozessvergleich von bedürfnis- und ergebnisfokussierter Mediation
- Kollektive Kompetenzen entwickeln
- Die neun Schritte der EFM erleben

Dauer: 1 Tag  [Anfrage](#)

6. Das teamfixx® Seminar


Die komprimierte Essenz ergebnisfokussierter Interventionen

Zielgruppe dieses Seminars sind Führungs- und Beratungsprofis mit mehrjähriger Praxiserfahrung.

Ziel: Die Teilnehmenden kennen alle Erfordernisse für ergebnisfokussierte Interventionen.

Inhalte:

- Alle Themen der fünf Tagesseminare
- Schwerpunkte bilden die konkreten Anliegen der Teilnehmenden

Dauer: 2 Tage  [Anfrage](#)

7. Der teamfixx® Praxisworkshop

Erfolgreiches Kompetenzlernen

Die Teilnahme erfordert praktische Erfahrung mit teamfixx®.

Ziel: Die Teilnehmenden reflektieren ihre Erfahrungen mit der Umsetzung ergebnisfokussierter Interventionen im eigenen Tätigkeitsbereich.

Inhalte:

- Fallsupervision, kollegiale Beratung
- Simulationen konkreter Anliegen
- Eigene Lernfelder identifizieren
- Optional: Zertifizierungsdialog nach vorheriger Absprache möglich

Dauer: 2 Tage  [Anfrage](#)

8. Die teamfixx® Zertifizierung

Kompetenznachweis zur Qualitätssicherung

Voraussetzung ist die Teilnahme am Praxisworkshop.

Ziel: Die Teilnehmenden erhalten ihre teamfixx® Zertifizierung.

Die Zertifizierung erlaubt die Nutzung des Namens teamfixx® als Qualitätsnachweis für ergebnisfokussierte Leistungszusagen.

Inhalte:

- Feststellung ergebnisfokussierter Kompetenzen im Zertifizierungsdialog

Dauer: 1 Tag  [Anfrage](#)

Organisatorisches

Corona-Regel: Für Präsenzseminare gilt 2G+ (genesen oder geimpft und getestet)

Gruppengröße: 2 bis 5 Teilnehmende

Kosten je Tag:

€ 395,- zzgl. MwSt., inkl. Pausensnacks und Flipchartprotokoll

Termine: nach Vereinbarung

Seminarzeiten

Tagesseminare jeweils von 10 bis 16 Uhr

teamfixx® Seminar und Praxisworkshop

1. Tag von 10 - 18 Uhr

2. Tag von 9 - 16 Uhr

Veranstaltungsorte

Online: Alle Seminare sind auch Online über Zoom und conceptboard möglich.

Präsenzseminare:

 [SOKRATeam Coaching Werkstatt](#)

Am Zehenbühl 26, 92342 Freystadt

Bei Voranmeldung Transfer vom & zum Bahnhof Allersberg (Rothsee) möglich.

Fragen und Anmeldung

bei Thomas Robrecht

+49 (9179) 973 2650

oder per E-Mail an

 thomas.robrecht@sokrateam.de

